

«Утверждено»

Директор ГБОУ лицея № 16 г.Жигулевска
приказ по ГБОУ лицеею № 16 г.Жигулевска
от « 30 » декабря 2021г. № 322-од

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

**государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области
многопрофильного лицея № 16
города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области**

2021 год

1. Общие положения

- 1.1. Настоящая антикоррупционная политика является базовым документом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области многопрофильного лицея №16 города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области, включая структурные подразделения «детский сад “Вишенка”» и «детский сад “Красная Шапочка”» (далее – Лицей), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применяемого антикоррупционного законодательства Лицея работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Лицея.
- 1.2. Политика разработана в соответствии со следующими нормативными документами:
- Гражданским кодексом Российской Федерации (часть 1) от 30.11.1994 года № 51-ФЗ;
 - Уголовным кодексом Российской Федерации от 13.06.1996 года № 63-ФЗ;
 - Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 года №19-ФЗ;
 - Федеральным законом от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики Лицея

- 2.1. Антикоррупционная политика отражает приверженность Лицея и ее руководства высоким этическим стандартам организации образовательной деятельности для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Лицея на должном уровне.
- 2.2. Цель антикоррупционной политики - минимизировать риск вовлечения работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.
- 2.3. Задачи антикоррупционной политики:
- сформировать у работников и иных лиц единообразное понимание Антикоррупционной политики;
 - обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться в Лицее и работниками;
 - установить обязанности работников Лицея знать и соблюдать принципы и требования настоящей антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции;
 - обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться в отношении Лицея.

3. Термины и определения, используемые в антикоррупционной политике Лицея

- 3.1. **Коррупция** - злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.
- 3.2. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:
- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

- 3.3. **Предупреждение коррупции** - деятельность Лицея, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.
- 3.4. **Взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо, если оно в силу должностного положения, может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.
- 3.5. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Лицея) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Лицея) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Лицея, работником (представителем Лицея) которой он является.
- 3.6. **Личная заинтересованность работника** – заинтересованность работника Лицея, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.
- 3.7. **Контрагент** – одна из сторон договора в гражданско-правовых отношениях.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Лицея

- 4.1. Принцип соответствия антикоррупционной деятельности Лицея действующему законодательству и общепринятым принципам права.
Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Лицею.
- 4.2. Принцип личного примера руководства.
Ключевая роль руководства Лицея в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- 4.3. Принцип вовлеченности работников.
Информированность работников Лицея о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- 4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.
Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Лицея, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Лицея коррупционных рисков.
- 4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
Применение в Лицею таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- 4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
Неотвратимость наказания для работников Лицея вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Лицея за реализацию внутриорганизационной Политики.
- 4.7. Принцип открытости хозяйственной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Лицее антикоррупционных стандартах хозяйственной деятельности, с целью минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. В круг лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, входят работники Лицея, состоящие с ней в трудовых отношениях вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Антикоррупционная политика может закреплять случаи и условия, при которых ее действие распространяется и на других лиц (физических и/или юридических), с которыми лицей вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также должны быть закреплены в договорах, заключаемых лицеем с контрагентами.

6. Обязанности работников Лицея, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Работникам необходимо воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Лицея, от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Лицея.

6.2. Работники должны незамедлительно информировать директора Лицея о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Лицея или иными лицами.

6.3. Работник обязан сообщать директору Лицея или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Перечень реализуемых Лицеем антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

7.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений предполагает:

- разработку и принятие Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников;
- разработку и внедрение локального акта – Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Лицея, стандартной антикоррупционной оговорки;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

7.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур включает:

- информирование работниками директора Лицея о случаях склонения их к совершению нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи»);
- информирование директора Лицея о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Лицея или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи»);

- информирование работниками директора Лицея о возникновении конфликта интересов и порядке урегулирования выявленного конфликта интересов;
 - защиту работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Лицея, от формальных и неформальных санкций;
 - периодическую оценку коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Лицея, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
- 7.3. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Лицея требованиям антикоррупционной политики и осуществление регулярного контроля:
- соблюдение внутренних процедур;
 - экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском (благотворительные пожертвования).
- 7.4. Формирование и функционирование комиссии по урегулированию споров.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

- 8.1. Возникает в соответствии с нормами трудового, административного и уголовного права.
- 8.2. Обращение родителей в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов может стать основанием для внутреннего расследования.
- 8.3. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться расследования в рамках компетенции административных работников Лицея.
- 8.4. Лица, виновные в нарушении требований настоящей политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Лицея, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренными законодательством Российской Федерации.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Лицея

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей антикоррупционной политики или связанных с ней процессов Лицея, либо при изменении требований применимого законодательства директор Лицея организует разработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей политики.