

«Принято»

Общим собранием работников
ГБОУ лицея № 16 г.Жигулевска
протокол № 17 от « 27 » ноября 2019г.

«Утверждаю»

Директор ГБОУ лицея № 16 г.Жигулевска
приказ по ГБОУ лицееу № 16 г.Жигулевска
от « 28 » ноября 2019г. № 342-од

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников

**государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области
многопрофильного лицея № 16
города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской
области**

2019 год

1. Общие положения

- 1.1. Положение об Общем собрании работников (далее - Положение) государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области многопрофильного лицея № 16 города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области (далее - Лицей) регламентирует деятельность Общего собрания работников Лицея, являющегося органом самоуправления, осуществляющим полномочия работников. Трудовой коллектив составляют все работники Лицея.
- 1.2. Положение об Общем собрании работников Лицея принимается общим собранием работников, утверждается и вводится в действие приказом директора Лицея. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся и утверждаются в том же порядке.
- 1.3. Общее собрание работников Лицея (далее по тексту - Собрание) возглавляет председатель. Срок полномочий председателя Собрания – 1 год.
- 1.4. Деятельность Собрания осуществляется в соответствии с ТК РФ, законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Лицея и настоящим положением.
- 1.5. Решения Собрания являются рекомендательными для работников Лицея. Обязательными являются только те решения Собрания, с целью реализации которых издается приказ по Лицею.

2. Задачи и функции общего собрания работников

- 2.1. Главными задачами Собрания являются:
 - обеспечение права работников на участие в управлении Лицеом;
 - обеспечение прав работников Лицея, предусмотренных действующим законодательством РФ;
- 2.2. Для реализации поставленных задач Собрание осуществляет следующие функции:
 - разрабатывает и принимает локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность структурных подразделений Лицея;
 - избирает в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;
 - определяет численность и срок полномочий комиссии по охране труда, избирает ее членов;
 - рассматривает вопросы укрепления и развития материально - технической базы Лицея;
 - заслушивает отчеты представленных органов работников;
 - обсуждает проект Коллективного договора и принимает решение о его заключении;
 - заслушивает отчеты директора Лицея о выполнении Коллективного договора, о результатах самообследования и перспективах развития Лицея;
 - представляет к различным видам награждения и поощрения педагогических работников;
 - рассматривает вопросы, связанные с соблюдением дисциплины труда работниками Лицея;
 - рассматривает вопросы, касающиеся улучшения условий труда работников Лицея;
 - в случаях и порядке, предусмотренных статьей 31 Трудового кодекса Российской Федерации, избирает из числа работников Лицея представителя профсоюзного комитета для осуществления полномочий по представлению интересов работников Лицея в социальном партнерстве на локальном уровне, в том числе по вопросам ведения коллективных переговоров с представителем работодателя, заключения, изменения, дополнения Коллективного договора и контроля за его выполнением;
 - осуществляет иные полномочия от имени работников Лицея в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными актами, содержащими нормы трудового права.

3. Права и ответственность общего собрания работников

- 3.1. Собрание имеет право:
 - заслушивать администрацию Лицея по вопросу выполнения коллективного договора;
 - запрашивать у администрации Лицея информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников (изменение условий труда, организация повышения квалификации и т.д.);
 - вносить предложения в органы управления Лицеом по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

3.2. Собрание ответственно за:

- соответствие принятых решений законодательству РФ;
- своевременное принятие локальных нормативных актов, отнесенных к его компетенции;
- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу, с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

4. Организация деятельности общего собрания работников

- 4.1. Собрание созывается его председателем по утвержденному плану (не менее 1 раза в год).
- 4.2. Внеочередное Собрание может быть созвано, если с инициативой его проведения выступит более 50% работников Лицея.
- 4.3. Собрание избирает из своего состава секретаря, который работает на общественных началах.
- 4.4. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников Лицея. Решение принимается простым большинством голосов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Собрания.
- 4.5. Организацию выполнения решений Собрания осуществляют ответственные лица, указанные в решении. Результаты работы сообщаются на следующем Собрании.
- 4.6. Для оперативного решения вопросов в структурных подразделениях Общее собрание трудового коллектива может делегировать полномочия Общим собраниям структурных подразделений. Общее собрание структурного подразделения Детский сад правомочно:
 - принимать/согласовывать:
 - положение о стимулирующих выплатах и иных локальные акты, регламентирующие установлении надбавок, доплат других видов материального стимулирования работников Лицея;
 - локальные акты, связанные с соблюдением дисциплины труда и организацией трудовой деятельности;
 - рассматривать вопросы, связанные с соблюдением дисциплины труда работников структурного подразделения Детский сад.

5. Документация общего собрания работников

- 5.1. Ход Собрания и принятые решения протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания.
- 5.2. Протоколы хранятся у председателя Собрания и передаются по истечении срока полномочий председателю профсоюзного комитета.